

「石狩市立学校における働き方改革推進計画(第3期)」の改正<案> (令和6年10月)

改正後	改正前
<p><b>I 計画の概要</b>  <b>1 計画の目的、目指す方向性</b>                      学校における働き方改革の目的は「教員のこれまでの働き方を見直し、自らの授業を磨くとともに日々の生活の質や教職人生を豊かにすることで、自らの人間性や創造性を高め、子どもたちに対して効果的な教育活動を行うことができるようになること」である。                      この理念を実現するため、教育を取り巻く状況の変化を的確に反映させるとともに、新たな取組を加えるなどした新たな石狩市立学校における働き方改革推進計画(第3期)(以下「計画」という。)を策定し、より実効性の高い働き方改革を推進していくものとする。</p> <p><b>2 計画の性格</b>                      この計画は、「公立学校の教育職員の業務量の適切な管理その他教育職員の服務を監督する教育委員会が教育職員の健康及び福祉の確保を図るために講ずべき措置に関する指針(令和2年文部科学省告示第1号。以下「国指針」という。)第2章第2節(1)に基づく、教育職員の在校等時間の上限等に関する方針として、「公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置条例(昭和46年北海道条例第61号。以下「給特条例」という。)第8条及び「石狩市教育職員の業務量の適切な管理等に関する規則(令和2年石狩教育委員会規則第4号。以下「教育委員会規則」という。)第2条第3項に基づき、教育職員の業務量の適切な管理その他教育職員の健康及び福祉の確保を図るために必要な事項を定めるものである。</p> <p><b>3 目標と目指す姿、重視する視点、重点的に実施する取組及び取組期間</b>                      国指針第2章第1節(2)及び第3章第2節(1)に基づき、教育委員会規則第2条第1項に定める在校等時間の上限の遵守に向けて、次のとおり目標、重視する視点、重点的に実施する取組及び取組期間を設定する。</p> <p><b>【目標】</b></p> <p>教育職員の在校等時間から所定の勤務時間を減じた「時間外在校等時間」を1か月で45時間以内、1年間で360時間以内(1年単位の变形労働時間制を適用する場合は、それぞれ42時間以内、320時間以内)とする。</p> <p><b>【取組期間】</b></p> <p>令和6年度から令和8年度までの3年間とし、<b>道教委</b>、石狩市教育委員会(市教委)、各学校が緊密に連携・協力しながら、目標の早期達成に向けて全力で取り組む。</p> <p><b>【目指す姿】</b></p> <p>教員一人一人が、「変わってきた」と実感できる働き方改革の推進。</p>	<p><b>I 計画の概要</b>  <b>1 計画の目的、目指す方向性</b>                      学校における働き方改革の目的は「教員のこれまでの働き方を見直し、自らの授業を磨くとともに日々の生活の質や教職人生を豊かにすることで、自らの人間性や創造性を高め、子どもたちに対して効果的な教育活動を行うことができるようになること」である。                      この理念を実現するため、教育を取り巻く状況の変化を的確に反映させるとともに、新たな取組を加えるなどした新たな石狩市立学校における働き方改革推進計画(第2期)(以下「計画」という。)を策定し、より実効性の高い働き方改革を推進していくものとする。</p> <p><b>2 計画の性格</b>                      この計画は、公立学校の教育職員の業務量の適切な管理その他教育職員の服務を監督する教育委員会が教育職員の健康及び福祉の確保を図るために講ずべき措置に関する指針(令和2年文部科学省告示第1号。以下「国指針」という。)第2章第2節(1)に基づく、教育職員の在校等時間の上限等に関する方針として、公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置条例(昭和46年北海道条例第61号。以下「給特条例」という。)第8条及び石狩市教育職員の業務量の適切な管理等に関する規則(令和2年石狩教育委員会規則第4号。以下「教育委員会規則」という。)第2条第3項に基づき、教育職員の業務量の適切な管理その他教育職員の健康及び福祉の確保を図るために必要な事項を定めるものである。</p> <p><b>3 目標、重視する視点、重点的に実施する取組及び取組期間</b>                      国指針第2章第1節(2)及び第3章第2節(1)に基づき、教育委員会規則第2条第1項に定める在校等時間の上限の遵守に向けて、次のとおり目標、重視する視点、重点的に実施する取組及び取組期間を設定する。</p> <p style="text-align: center;"><b>目 標</b></p> <p>教育職員の在校等時間から所定の勤務時間を減じた「時間外在校等時間」を1か月で45時間以内、1年間で360時間以内とする。</p> <p style="text-align: center;"><b>取組期間</b></p> <p>令和3年度から令和5年度までの3年間とし、石狩市教育委員会(市教委)、各学校が緊密に連携・協力しながら、目標の早期達成に向けて全力で取り組む。</p>

<p><b>【重視する視点】</b></p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="134 175 369 287">改革を『自分事』に</td> <td data-bbox="369 175 772 287">ワークライフバランスを意識した働き方を追求し、教職員のウェルビーイングの向上と、子どもたちの学びの伸長</td> </tr> <tr> <td data-bbox="134 287 369 399">『自走』するチーム</td> <td data-bbox="369 287 772 399">未来につながる教育活動の実現を目指し、対話を通して、学び合い・支え合うチームを構築</td> </tr> <tr> <td data-bbox="134 399 369 534">地域との『協働』</td> <td data-bbox="369 399 772 534">コミュニティ・スクールと地域学校協働活動の一体的推進を図り、地域・保護者・教職員の参画と熟議でバランスある分担を実現</td> </tr> </table>	改革を『自分事』に	ワークライフバランスを意識した働き方を追求し、教職員のウェルビーイングの向上と、子どもたちの学びの伸長	『自走』するチーム	未来につながる教育活動の実現を目指し、対話を通して、学び合い・支え合うチームを構築	地域との『協働』	コミュニティ・スクールと地域学校協働活動の一体的推進を図り、地域・保護者・教職員の参画と熟議でバランスある分担を実現	<p><b>【重点的に実施する取組】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① ICTの活用による校務効率化の推進</li> <li>② 保護者・地域等との連携協働</li> <li>③ 部活動休養日等の完全実施</li> <li>④ 教頭の業務縮減</li> <li>⑤ 働き方改革の意識を高める取組の推進</li> <li>⑥ メンタルヘルス対策の推進等</li> </ul>
改革を『自分事』に	ワークライフバランスを意識した働き方を追求し、教職員のウェルビーイングの向上と、子どもたちの学びの伸長						
『自走』するチーム	未来につながる教育活動の実現を目指し、対話を通して、学び合い・支え合うチームを構築						
地域との『協働』	コミュニティ・スクールと地域学校協働活動の一体的推進を図り、地域・保護者・教職員の参画と熟議でバランスある分担を実現						
<p>※道教委が別に設定する指標により、目指す姿や重点的な取組の進捗状況を把握する。</p>							
<p><b>【用語解説】</b></p> <p>①「在校等時間」とは、教育職員が学校教育活動に関する業務を行っている時間（正規の勤務時間外においていわゆる「超勤4項目」以外の業務を行う時間を含む。）として、外形的に把握することができる時間を基本とし、次のア及びイの時間を加え、ウ及びエの時間を除く時間とする。</p> <p>ア 校外において職務として行う研修への参加や児童生徒等の引率等の職務に従事している時間として外形的に把握する時間</p> <p>イ 在宅勤務（情報通信技術を利用して行う事業場外勤務）等の時間</p> <p>ウ 正規の勤務時間外に自らの判断に基づいて自らの力量を高めるために行う自己研鑽の時間その他業務外の時間（当該教育職員の申告に基づくものとする。）</p> <p>エ 休憩時間</p> <p>②「所定の勤務時間」とは、給特条例第7条第1項各号に掲げる日（祝日法による祝日、年末年始の休日及び開校記念日（代休日が指定された日を除く。））以外の日における正規の勤務時間をいう。</p> <p>③ <b>ウェルビーイング</b>  <b>身体的・精神的・社会的に良い状態にあることをいい、短期的な幸福のみならず、生きがいや人生の意義など将来にわたる持続的な幸福を含む概念。</b></p>	<p><b>【重視する視点】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 個の“気付き”</li> </ul> <p>現状分析を踏まえて各教員が自らの働き方を認識し、各自が最適な取組を実践。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● チームの“対話”</li> </ul> <p>真に必要な教育活動を効果的に行うため、学校全体で対話し、業務改善を実践。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 地域との“協働”</li> </ul> <p>働き方改革の趣旨と取組に対する、保護者や地域住民の理解と協力を醸成。</p> <p><b>【重点的に実施する取組】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 在校等時間の客観的な計測・記録</li> <li>② メンタルヘルス対策の推進等</li> <li>③ 働き方改革手引「Road」の積極的な活用</li> <li>④ ICTを積極的に活用した業務等の推進</li> <li>⑤ 部活動休養日等の完全実施</li> <li>⑥ 地域との協働の推進による学校を応援・支援する体制づくりの推進</li> </ul> <p><b>【用語解説】</b></p> <p>①「在校等時間」とは、教育職員が学校教育活動に関する業務を行っている時間（正規の勤務時間外においていわゆる「超勤4項目」以外の業務を行う時間を含む。）として、外形的に把握することができる時間を基本とし、次のア及びイの時間を加え、ウ及びエの時間を除く時間とする。</p> <p>ア 校外において職務として行う研修への参加や児童生徒等の引率等の職務に従事している時間として外形的に把握する時間</p> <p>イ 在宅勤務（情報通信技術を利用して行う事業場外勤務）等の時間</p> <p>ウ 正規の勤務時間外に自らの判断に基づいて自らの力量を高めるために行う自己研鑽の時間その他業務外の時間（当該教育職員の申告に基づくものとする。）</p> <p>エ 休憩時間</p> <p>②「所定の勤務時間」とは、給特条例第7条第1項各号に掲げる日（祝日法による祝日、年末年始の休日及び開校記念日（代休日が指定された日を除く。））以外の日における正規の勤務時間をいう。</p> <p>③ただし、児童生徒等に係る通常予見することのできない業務量の大幅な増加等に伴い、一時的又は突発的に所定の勤務時間外に業務を行わざるを得ない場合においては、教育職員の業務量の適切な管理を行うことを前提に、時間外在校等時間を次に掲げる時間及び月数の上限の範囲内とすることができる。</p> <p>なお、これは例外的な取扱いであり、厳格に適用する必要があることに留意する。</p> <p>ア 1か月の時間外在校等時間 100 時間未満</p> <p>イ 1年間の時間外在校等時間 720 時間</p> <p>ウ 1年のうち1か月の時間外在校等時間が 45 時間を超える月数6月</p> <p>エ 連続する2か月、3か月、4か月、5か月及び6か月のそれぞれの期間について、時間外在校等時間の1か月当たりの平均時間 80 時間</p>						

#### 4 教育委員会及び学校の役割

##### ア 市教委の役割

- ①学校における働き方改革を進めるための計画等や所管する学校に勤務する教育職員の在校等時間の上限等に関する方針等に基づき、適切に指導する。
- ②学校における働き方改革を進めるため、地域の実情に応じた取組を主体的に実施する。
- ③毎年度、学校における働き方改革の実施状況を適切に把握・分析し、必要な環境整備等の取組を実施する。
- ④特に、教育職員の時間外在校等時間が上限時間の範囲を超えた学校に対しては、該当校における業務や環境整備等の状況について事後的に検証を行う。

##### イ 学校の役割

- ①校長は、「学校経営方針」や「重点目標」等に働き方改革を明確に位置付け、全職員の共通理解の下、「勤務時間」を意識した働き方を進め、職員一人一人の意識改革を促進する。
- ②校長は、アクション・プランに掲げる具体的な取組を実践するとともに、時間外在校等時間等の実態を踏まえ、働き方改革手引「Road」や国の「働き方改革事例集」等を活用し、それぞれの実情に応じた取組を主体的に推進する。

#### 5 取組の検証・改善

- ・市教委は、毎年度、それぞれの取組の検証を行うとともに、取組状況の実態把握に努める。
- ・目標の結果や国の動向等を踏まえ、取組の追加や廃止等を検討し、必要に応じて計画の見直しを行う。

#### 6 保護者や地域住民等への理解促進

子どもたちへの教育は、学校、家庭、地域が連携・協働しながら行うものであり、その基盤となる信頼関係の構築や共通認識の醸成が不可欠である。子どもたちに効果的な教育活動を行うという「学校における働き方改革」の趣旨について、保護者や地域住民等の理解を深めるなど、社会全体で認識を共有することが必要である。

このため、各学校においては、業務改善の推進を学校評価に明確に位置付けるとともに、学校運営協議会を活用するなどし、保護者や地域住民等とより積極的なコミュニケーションの下で共通認識を図るなど、説明責任を果たしながら、円滑に学校運営を行うよう努める。

また、市教委においては、石狩市PTA連合会等の関係団体と連携しながら、保護者や地域住民等に対し、学校における働き方改革の取組について積極的に周知を図るとともに、その取組状況を定期的に公表する。

#### 7 学校や教員が担う業務の適正化の一層の推進

市教委、学校は、緊急提言で改めて示された「学校・教師が担う業務に係る3分類」を踏まえ、必要性が低下し、慣習的に行われている業務について、業務の優先順位を付ける中で思い切って廃止することや、学校内あるいは学校外との関係において適切に連携・分担することができるよう、各主体それぞれが関係機関等とも連携しながら、地域や保護者の理解の促進に努める。

業務の適正化の推進にあたっては、緊急提言で併せて示された「3分類に基づく14の取組の実効性を確保するための各主体による『対応策の例』」も参考に、市教委、学校のそれぞれが役割を果たしながら、取組を進める。

##### 【学校・教師が担う業務に係る3分類】

基本的には学校以外が担うべき業務	学校の業務だが、必ずしも教員が担う必要のない業務	教員の業務だが、負担軽減が可能な業務
------------------	--------------------------	--------------------

#### 4 教育委員会及び学校の役割

##### ア 市教委の役割

- ・学校における働き方改革を進めるための計画等や所管する学校に勤務する教育職員の在校等時間の上限等に関する方針等を定める。
- ・学校における働き方改革を進めるため、地域の実情に応じた取組を主体的に実施する。
- ・毎年度、学校における働き方改革の実施状況を適切に把握・分析し、必要な環境整備等の取組を実施する。
- ・特に、教育職員の時間外在校等時間が上限時間の範囲を超えた学校に対しては、該当校における業務や環境整備等の状況について事後的に検証を行う。

##### イ 学校の役割

- ・校長は、学校の重点目標に働き方改革を明確に位置付け、全職員の共通理解の下、「勤務時間」を意識した働き方を進め、職員一人一人の意識改革を促進する。
- ・校長は、時間外在校等時間等の実態を踏まえ、働き方改革手引「Road」を活用し、それぞれの実情に応じた取組を主体的に推進する。

#### 5 取組の検証・改善

- ・市教委は、毎年度、それぞれの取組の検証を行うとともに、取組状況の実態把握に努める。
- ・目標の結果や国の動向等を踏まえ、取組の追加や廃止等を検討し、必要に応じて計画の見直しを行う。

#### 6 保護者や地域住民等への理解促進

子どもたちへの教育は、学校、家庭、地域が連携・協力しながら行うものであり、その基盤となる信頼関係の構築や共通認識の醸成が不可欠である。子どもたちに効果的な教育活動を行うという「学校における働き方改革」の趣旨について、保護者や地域住民等の理解を深める必要がある。

このため、各学校においては、業務改善の推進を学校評価に明確に位置付けるとともに、保護者や地域住民等に対する説明責任を果たしながら、円滑に学校運営を行うよう努める。

また、市教委においては、石狩市PTA連合会等の関係団体と連携しながら、保護者や地域住民等に対し、学校における働き方改革の取組について積極的に周知を図る。

#### 7 学校や教員が担う業務の明確化

市教委は、各学校において子どもたちの成長のために何を重視し、どのように時間を配分するかという考え方を明確にするとともに、中央教育審議会答申で示された次の考え方を踏まえ、必要性が低下し、慣習的に行われている業務について、業務の優先順位を付ける中で思い切って廃止することや、学校内あるいは学校外との関係において適切に連携・分担することができるよう、各学校や関係機関等と連携しながら、地域や保護者の理解の醸成に努める。

##### 【これまで学校・教員が担ってきた代表的な業務の在り方に関する考え方】

基本的には学校以外が担うべき業務	学校の業務だが、必ずしも教員が担う必要のない業務	教員の業務だが、負担軽減が可能な業務
------------------	--------------------------	--------------------

<p>①登下校に関する対応</p> <p>②放課後から夜間などにおける見回り、児童生徒が補導された時の対応</p> <p>③学校徴収金の徴収・管理</p> <p>④地域ボランティアとの連絡調整</p> <p>※ その業務の内容に応じて、地方公共団体や教育委員会、保護者、地域学校協働活動推進員や地域ボランティア等が担うべき。</p>	<p>⑤調査・統計等への回答等（事務職員等）</p> <p>⑥児童生徒の休み時間における対応（輪番、地域ボランティア等）</p> <p>⑦校内清掃（輪番、地域ボランティア等）</p> <p>⑧部活動（部活動指導員等）</p> <p>※ 部活動の設置・運営は法令上の義務ではないが、ほとんどの中学・高校で設置。多くの教員が顧問を担わざるを得ない実態。</p>	<p>⑨給食時の対応（学級担任と栄養教諭等との連携等）</p> <p>⑩授業準備（補助的業務へのサポートスタッフの参画等）</p> <p>⑪学習評価や成績処理（補助的業務へのサポートスタッフの参画等）</p> <p>⑫学校行事の準備・運営（事務職員等との連携、一部外部委託等）</p> <p>⑬進路指導（事務職員や外部人材との連携・協力等）</p> <p>⑭支援が必要な児童生徒・家庭への対応（専門スタッフとの連携・協力等）</p>	<p>①登下校に関する対応</p> <p>②放課後から夜間などにおける見回り、児童生徒が補導された時の対応</p> <p>③学校徴収金の徴収・管理</p> <p>④地域ボランティアとの連絡調整</p> <p>※ その業務の内容に応じて、地方公共団体や教育委員会、保護者、地域学校協働活動推進員や地域ボランティア等が担うべき。</p>	<p>⑤調査・統計等への回答等（事務職員等）</p> <p>⑥児童生徒の休み時間における対応（輪番、地域ボランティア等）</p> <p>⑦校内清掃（輪番、地域ボランティア等）</p> <p>⑧部活動（部活動指導員等）</p> <p>※ 部活動の設置・運営は法令上の義務ではないが、ほとんどの中学・高校で設置。多くの教員が顧問を担わざるを得ない実態。</p>	<p>⑨給食時の対応（学級担任と栄養教諭等との連携等）</p> <p>⑩授業準備（補助的業務へのサポートスタッフの参画等）</p> <p>⑪学習評価や成績処理（補助的業務へのサポートスタッフの参画等）</p> <p>⑫学校行事の準備・運営（事務職員等との連携、一部外部委託等）</p> <p>⑬進路指導（事務職員や外部人材との連携・協力等）</p> <p>⑭支援が必要な児童生徒・家庭への対応（専門スタッフとの連携・協力等）</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

※ 新しい時代の教育に向けた持続可能な学校指導・運営体制の構築のための学校における働き方改革に関する総合的な方策について（平成 31 年(2019 年) 1 月 25 日中央教育審議会答申）より抜粋

## 8 SDG s の推進

北海道では、平成 30 年 12 月に「北海道 SDG s 推進ビジョン」を策定し、当該ビジョンに沿って、多様な主体と連携・協働しながら、本道全体で SDG s の推進を図ることとしている。本計画は SDG s のうち、主に以下の目標達成に資することを踏まえ、SDG s の理念との整合に留意して、施策を推進する。

- ・すべての人に健康と福祉を (目標 3)
- ・質の高い教育をみんなに (目標 4)
- ・働きがいも経済成長も (目標 8)
- ・済み続けられるまちづくりを (目標 11)
- ・パートナーシップで目標を達成しよう (目標 17)



## II 計画の具体的な取組

### Action 1 校務の効率化と役割分担の推進

#### (1) ICT の活用による校務効率化の推進 **重点**

- ・市教委は、各学校が教育目標の実現に向けて、限られた人的・物的資源を効果的に活用しながら、真に必要な教育活動に注力するため、クラウドサービスやデジタル教材、校務支援システムなど、

## II 計画の具体的な取組

### Action 1 本来担うべき業務に専念できる環境の整備

#### (1) 働き方改革手引「Road」の積極的な活用 **重点**

- ・市教委は、働き方改革手引「Road」を、全ての公立学校で積極的に活用するよう促す。
- ・市教委は、全ての公立学校において、働き方改革を進める上で中核となる「コアチーム」(働き方

学校の実態を考慮してICTを積極的に活用した教育活動や業務を推進し、校務の効率化による事務作業の負担軽減を図る。

- ・市教委は、道教委の取組を参考に、校務の効率化を図るとともに、GIGAスクール構想や学校DXを推進する。
- ・市教委は、職員の異動による校務のICT環境の変化による業務負担が生じないよう努める。
- ・市教委は、学習系の各システムや校務支援システムについて、将来的な各システム間での相互運用を踏まえた導入を検討する。
- ・学校は、道教委及び市教委の取組を踏まえるとともに、会議資料のペーパーレス化やスケジュール管理のオンライン化、クラウド上の教材の教員間での共有、学校と保護者等間の連絡手段を原則としてデジタル化するなど、校務処理の負担軽減を進める。

(2) 保護者・地域等との連携協働 **重点**

- ・市教委及び学校は、緊急提言で示された「学校・教師が担う業務の3分類」を踏まえ、業務の考え方を明確化した上で、地域とも対話を重ねながら、役割分担や業務の適正化を推進する。
- ・市教委は、保護者や地域住民が、子どもたちに効果的な教育活動を行うという「学校における働き方改革」の趣旨を理解し、各学校の教育活動に積極的に協力いただけるよう、学校の業務の実情や働き方改革の各種取組について、積極的な広報及び情報提供を行う。
- ・市教委は、学校を核として、地域全体で子どもたちの学びや成長を支える取組が推進されるよう、地域住民が学校の教育活動を支援する「地域学校協働活動」や、保護者や地域住民が学校運営に参画する「コミュニティ・スクール」の取組を進めるとともに、地域の実情に応じた効果的な活動を促す。
- ・市教委は、学校における働き方改革を含む教員を取り巻く環境整備について積極的に総合教育会議の議題とするなど、首長部局と市教委が一体となって学校における働き方改革の実効性を高める取組を推進する。
- ・学校は、保護者や地域に対し、学校の実情や勤務時間、休憩時間についての情報と併せて、日頃から、学校の取組などについて幅広く情報発信するなど、情報の共有に努めるとともに、学校の働き方改革の取組の進捗状況等について、保護者や地域に周知する。
- ・学校は、学校運営協議会などにおいて、働き方改革を積極的に議題として取り扱うなど、適切にコミュニケーションを図りながら、学校・家庭・地域それぞれの役割を尊重した上で信頼に基づいた対等な関係を構築し、適切な役割分担を進める。

参考事例紹介

- ・地域の企業が探究学習におけるコーディネーター役として運営に参画し、地域人材との調整を担当
- ・保護者や地域住民が図書ボランティアとして図書室の整理や読書活動を実施
- ・学校運営協議会において地域人材マップを作成し、スキー学習、水泳学習、キャリア教育の講師などの学校が必要とする講師を確保
- ・コーディネーターが学校からの要望を取りまとめ、ボランティアとのマッチング、連携・調整を担当
- ・保護者や地域人材にボランティア登録してもらい、学校行事の準備、図工や体育の授業準備など、学校が必要とする都度、アプリで協力を依頼

改革手引「Road」第3章に掲載)を設置するよう促す。

- ・市教委は、全ての公立学校において、働き方改革の取組がどの程度進んでいるのかを検証するチェックリスト(働き方改革手引「Road」第7章に掲載)を活用するよう促す。
- ・市教委は、学校における働き方改革に関する道内外の好事例を収集し、その普及を図るとともに、学校や教職員による優れた実践事例やアイデアの応募を受け付け、蓄積し共有する仕組みの構築を検討する。
- ・市教委は、教職員が本来の業務に専念できる環境の整備に向け、業務の効率化や集約化の検討を積極的に進める。

(2) ICTを積極的に活用した業務等の推進 **重点**

- ・市教委は、学習履歴(スタディ・ログ)などの教育データを活用し、自動的かつ継続的なデータの取得や情報共有の即時化により、校務を効率化させ、教職員の事務作業にかかる時間の減少を図るため、ICT環境の充実を進める。
- ・市教委は、各学校に対し、情報活用能力等の学習の基盤となる資質・能力を育成していくことができるよう、各教科等の特質を生かし、教科等横断的な視点から教育課程の編成を図り、クラウドサービスやデジタル教材を活用した授業やオンライン学習の実施など、指導の充実を図る取組を推進する。
- ・市教委は、教職員のICT活用指導力の向上を図るための研修等の充実や、ICTに精通した人材(GIGAスクールサポーターなど)の配置など、学校体制の整備に努める。
- ・市教委は、道教委のホームページ(ICT活用ポータルサイト等)に掲載される次のような教材や資料等を学校が活用するよう促し、教職員の授業づくりを支援する。

共通	ICT活用授業モデル、各種資料(教員研修、クラウドサービス、活用事例、情報モラル等)、ICT活用ミニハンドブック
小学校	ICTを活用した各教科等の学習指導案や教材、特に小学校プログラミング教育に関する教室用デジタル教材、ワークシートなど授業準備に役立つ資料や新学習指導要領に対応した実践例
中学校	ICTを活用した各教科等の学習指導案や教材、技術・家庭科や美術等、免許外指導者の参考となる教材、ワークシートなど授業準備に役立つ資料や新学習指導要領に対応した実践例

(3) 地域との協働の推進による学校を応援・支援する体制づくりの推進 **重点**

- ・市教委は、保護者や地域住民が、子どもたちに効果的な教育活動を行うという「学校における働き方改革」の趣旨を理解し、各学校の教育活動に積極的に協力できるよう、働き方改革の各種取組について、情報提供を行う。
- ・市教委は、学校を核として、地域全体で子どもたちの学びや成長を支える取組が推進されるよう、地域住民が学校の教育活動を支援する「地域学校協働活動」や、保護者や地域住民が学校運営に参画する「コミュニティ・スクール(学校運営協議会制度)」について、地域の実情に応じた効果的な活動を促す。

(4) 「チーム学校」の実現に向けた専門スタッフ等の配置促進

- ・市教委は、学校に対し、スクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカー、特別支援教育支援員等の専門スタッフの配置を進める。
- ・市教委は、スクール・サポート・スタッフを含めた専門スタッフ等の派遣や配置を進める。

- (3) 専門スタッフ等の配置促進  
 ・市教委は、部活動指導員や特別支援教育支援員等の支援スタッフの配置を進める。

- (4) 学校徴収金の公会計化の推進及び徴収・管理業務の負担軽減  
 ・市教委及び学校は、学校徴収金の徴収・管理を、「基本的には学校以外が担うべき業務」として、市教委の権限と責任において取組を進めることができるものについて、市教委が取り扱うことや、徴収等の業務を教員が担っている場合には、事務職員が一括して管理すること、口座振替、インターネットバンキングの活用など、教員が関与することがない仕組みを構築するなどの取組を進める。

### Action 2 部活動指導に関わる負担の軽減

- (1) 部活動休養日等の完全実施 **重点**  
 ・市教委は、「石狩市の部活動の在り方に関する方針」(以下「方針」という。)に基づき、生徒のけがの防止や心身のリフレッシュなど学校生活等への影響を考慮するとともに、教員の部活動指導における負担が過度にならないよう、全ての部活動において部活動休養日の完全実施に向けた取組を進める。  
 ・市教委は、部活動の活動時間は、平日2時間、休日3時間が原則であることを踏まえ、必要に応じて勤務時間の適切な割振りを行うことなど、その趣旨の徹底を図る。  
 ・市教委は、部活動休養日・活動時間の徹底に当たっては、中体連等の関係団体と連携・協力して取組を進める。

#### ○方針(概要)

##### ① 部活動休養日の実施

- ・学期中は、週当たり2日以上(平日は少なくとも1日、土曜日及び日曜日(以下「週末」という。))は少なくとも1日以上を休養日とする。週末又は祝日に大会参加等で活動した場合は、休養日を他の日に振り替える。)こと。  
 また、学校閉庁日を設定する場合は、その期間を休養日とし、道民家庭の日(毎月第3日曜日)は、可能な限り休養日とするよう努めること。

##### ② 部活動の活動時間

- ・1日の活動時間は、長くとも平日では2時間程度、学校の休業日(学期中の週末を含む。)は3時間程度とすること。

- ・学校は、方針を踏まえ、学校において策定した活動方針に基づいて設定し、公表した各部活動の休養日及び活動時間等について、校長は、各部活動の活動内容を把握し、適宜、指導・是正を行うなど、その運用を徹底する。

#### (2) 指導・運営に係る体制の構築

- ・市教委は、方針を踏まえ、部活動の指導体制の充実と教員の負担軽減の観点から、学校に部活動指導員を配置し、その効果的な活用を促す。
- ・学校は、学校規模や教員の配置状況等を踏まえた適正な部活動数とする。
- ・学校は、特定の教員に部活動指導業務が集中することがないように、複数顧問の配置などにより、負担の平準化や軽減を図る。
- ・学校は、部活動の指導、引率等を行う部活動指導員や専門的な技術指導を行う外部指導者を活用するほか、関係機関等との積極的な連携により、部活動の指導体制の充実と教員の負担軽減を図る。
- ・学校は、教員の部活動への関与について、法令や国指針を踏まえて定めた教育委員会規則等に基づき、業務改善及び勤務時間管理等を行う。

- (5) 校務支援システムの活用促進  
 ・市教委は、校務の効率化や教育の情報化等を目的として「北海道公立学校校務支援システム」の活用を促進する。

- (6) 学校徴収金の管理業務の負担軽減  
 ・市教委は、学用品費や修学旅行費等の学校徴収金の徴収・管理業務について、地域や学校の実情に応じて事務職員等に業務移譲するなど、必要な環境整備を推進する。  
 ・学校は、民間企業等と連携しながら、学校徴収金の納入に係る保護者の利便性の向上と収納事務の簡素化を進める。

### Action 2 部活動指導に関わる負担の軽減

- (1) 部活動休養日等の完全実施 **重点**  
 ・市教委は、生徒のけがの防止や心身のリフレッシュなど学校生活等への影響を考慮するとともに、教職員の部活動指導における負担が過度にならないよう、全ての部活動において部活動休養日の完全実施に向けた取組を進める。  
 ・市教委は、部活動の活動時間は、平日2時間、休日3時間が原則であって、大会1か月前の活動時間の特例は例外的な取扱いであり、これを安易に適用することは避けるべきであること、これを実施する場合は勤務時間の適切な割振りを行う必要があることについて、その趣旨の徹底を図る。

#### ① 部活動休養日の実施

- ・学期中は、週当たり2日以上(平日は少なくとも1日、土曜日及び日曜日(以下「週末」という。))は少なくとも1日以上を休養日とする。週末又は祝日に大会参加等で活動した場合は、休養日を他の日に振り替える。)こと。  
 また、学校閉庁日を設定する場合は、その期間を休養日とし、道民家庭の日(毎月第3日曜日)は、可能な限り休養日とするよう努めること。

#### ② 部活動の活動時間

- ・1日の活動時間は、長くとも平日では2時間程度、学校の休業日(学期中の週末を含む。)は3時間程度とすること。  
 ※ 上記の部活動休養日及び活動時間の具体的な取扱いの詳細については、「石狩市の部活動の在り方に関する方針」による。

#### (2) 複数顧問の効果的な活用

- ・市教委は、部活動ごとに可能な限り複数顧問を配置して、技術指導や安全管理を交代で行うなど、時間外勤務の縮減につながる取組を実践するよう、学校への指導・助言を行う。

#### (3) 部活動指導員の配置等

- ・市教委は、部活動の指導体制の充実と教員の負担軽減の観点から、部活動指導員の制度を導入する。

#### (4) 中体連、中文連、各競技団体との連携・協力等

- ・市教委は、中体連や中文連等の関係団体と連携・協力して、部活動休養日等の完全実施などの取組を進める。
- ・学校は、出場する大会やコンクール等を精選するように努める。

#### (5) 学校規模等に応じた部活動数の適正化

- ・市教委は、各学校に対し、学校規模や教員の配置状況等を踏まえた適正な部活動数とするよう促す。

- (3) 大会等に係る負担の軽減
- ・市教委は、学校の部活動が参加する大会等の全体像を把握し、週末等に開催される様々な大会等に参加することにより、生徒や部活動顧問の過度な負担とならないよう、大会等の統廃合や簡素化等を主催者や競技団体等に要請する。
  - ・学校は、部活動休養日等が年間を通じて適切に設定されることを前提に、生徒の教育上の意義、生徒や部活動顧問の負担が過度とならないこと等を考慮して、参加する大会等を精査する。

- (4) 部活動の地域移行
- ・市教委は、「北海道部活動の地域移行に関する推進計画」により、公立中学校等の休日の部活動を段階的に地域移行することを基本とし、令和7年度までに、取組を重点的にを行い、地域の実情等に応じて可能な限り早期の実現を目指す。
  - ・学校は、生徒の教育や健全育成に関する専門性と実績を生かし、地域のスポーツ・文化芸術環境の整備に関して、道教委及び市教委の関係部署や地域におけるスポーツ・文化芸術団体等と協力・協働する。

### Action 3 学校運営体制の見直しなどによる改善

#### (1) 教頭の業務縮減 **重点**

- ・市教委は、以下の道教委の取組を参考に教頭の業務縮減を図る。

#### —道教委—

- ・学校運営の要である副校長・教頭が、各種調査等への対応や学校内外の調整等により、特に長時間勤務となっている実態を踏まえ、次の項目を中心に業務負担の解消に向けた取組を進める。
  - ① 学校への調査について、必要性和手法の妥当性を検討するとともに、廃止を含め調査業務の見直しや簡素化などの取組を不断に進める。
  - ② 学校に関する業務について、各校長会や教頭会等との意見交換などで把握した要望などを踏まえ、縮小や簡素化を検討する。
  - ③ 新任の副校長・教頭向けのリスクマネジメントや学校におけるいじめの問題への対応のポイント、学校安全活動の推進など、副校長・教頭の中心的な業務に関するオンデマンド研修資料を作成するなどの支援を行う。
  - ④ 所属職員への指導を効果的に実施することができるよう、職員の服務や勤務時間の管理におけるオンデマンド研修資料について、内容の充実を図る。
- ・副校長・教頭の職を担う人材の確保と職務遂行能力の向上を図るため、校長会と連携しながら、職の魅力向上に向けた取組を実施する中で、業務負担の軽減策についても検討を進める。
- ・教職員の勤務管理事務や学校の施設管理、保護者や外部との連絡調整など、副校長・教頭の業務の負担軽減のため、「副校長・教頭マネジメント支援員」を配置し、支援員の活用策や配置方法の検証を行う。

- ・校長は、組織的な学校運営を行うに当たり、業務内容や業務分担の見直しを進め、教頭の業務負担も考慮しながら校内体制を整備する。
- ・学校は、管理職員と一般教員との日頃からの対話を通じて、学校運営への参画意識を醸成するとともに、教頭の業務の分散化を図る。

#### 参考事例紹介

- ・定例の管理職員の打合せや職員会議前の打合せを廃止。
- ・主幹教諭や学年主任、教務部長等のミドルリーダーが機能する学校組織体制を整備し、組織的な経営参画を図る。

- (6) 部活動の地域への移行や合理的で効果的な部活動の推進
- ・市教委は、生徒のスポーツ・文化活動に親しむ機会の確保に向けて、複数の学校による合同部活動の在り方や、総合型地域スポーツクラブ等との連携、ICTを活用した指導等に関する実践研究に取り組みとともに、成果の普及に努める。

### Action 3 勤務時間を意識した働き方の推進と学校運営体制の充実

#### (1) 在校等時間の客観的な計測・記録 **重点**

- ・学校は、「出勤管理システム」を適切に運用し、教職員の在校等時間を客観的に計測・記録するとともに、校外において職務に従事している時間についても、できる限り客観的な方法により計測・記録する。
- ・学校は、当該計測の結果が勤務状況を証明する重要な記録であることを踏まえ、公文書としてその管理及び保存を適切に行う。
- ・学校においては、在校等時間を計測した結果を踏まえ、教職員の健康に配慮するとともに、一部の教職員に業務が集中しないよう、業務の平準化や効率化等の取組を進める。

#### (2) ワークライフバランスを意識した働き方の推進

- ・市教委は、学校における働き方改革を着実に進めるため、教職員一人一人がワークライフバランス（仕事と生活の調和）の視点を持ち、積極的に実践することができるよう、次の取組を進める。

- ① 月2回以上の定時退勤日の実施
- ② 年2回以上のワークライフバランス推進強化期間の実施
- ③ 15日以上の年次有給休暇の取得促進（年5日以上を確実に取得。まとまった日数の連続した取得を促進。）
- ④ 仕事と育児・介護等の両立支援

- ・学校は、ワークライフバランスの実現により、職務への意欲を向上させ、個々の教職員の能力やデータ等を相互に活用するといった業務の共有化や、組織としての優先順位を明確にした業務の効率化を図る。
- ・各学校の教職員は、子育て又は介護を行う教職員が、意欲をもって職務に従事することができるよう、仕事と子育て又は介護を両立できる職場環境づくりを主体的に進める。
- ・各学校の管理職員は、女性教職員の活躍推進の観点から、男性教職員の家庭生活への関わりを深めることが不可欠であると認識し、日頃から両立支援における男性教職員の役割について所属教職員への意識啓発に努めるなど、教職員が両立支援制度を適切に活用することができるよう積極的に行動する。
- ・各学校の管理職員は、修学部分休業、高齢者部分休業、自己啓発等休業等、仕事との両立支援のための制度の活用が図られるよう、対象教職員に対し職場内で必要な配慮を行うものとする。

#### (3) 人事評価制度等を活用した意識改革の促進

- ・受信メール等の印刷やデータ処理、職員の休暇処理、電子キーの管理など、事務職員との役割分担の見直し。
- ・管内で文書のデータを保存するルールを統一化し、異動後においても教頭間の引継ぎや検索を容易とする。
- ・管内で横の連携をつくり、お互いの働き方について情報共有や改善につなげる。

#### (2) 学校行事の精選・重点化

- ・市教委は、学校行事の準備等が教員の過度な負担とならないよう、改めて働き方改革の必要性と意義を保護者や地域に発信するとともに、学校の取組に必要な支援を行う。
- ・学校は、それぞれの学校行事の教育的価値を検討し、学校としての体裁を保つためのものや前例のみにとらわれて慣例的に行っている部分をやめ、教育上真に必要とされるものに精選することや、より充実した学校行事にするため行事間の関連や統合を図るなど、学校行事の精選・重点化を図る。
- ・学校は、学校行事においては、地域との連携が多く組み込まれている場合があることから、改めて働き方改革の必要性と意義を保護者や地域へ発信するとともに、学校運営協議会等を通じて共通理解を図る。
- ・学校は、カリキュラム・マネジメントの観点から、学校行事と教科等の関連性を見直し、従来、学校行事とされてきた活動について、例えば、理科における野外観察や社会科における見学といった調査活動など、その目標や指導内容から教科等の指導と位置付けることが適切なものについては、積極的に当該教科等の授業時数に含める。
- ・学校は、学校行事等の準備・運営について、教員業務支援員等と連携するなど、地域人材の協力を得たり、外部委託を活用したりするなどして、準備の簡素化、省力化等を進める。

#### (3) 適切な教育課程の編成・実施

- ・市教委は、標準授業時数を大きく上回った（小・中学校等は年間 1,086 単位時間以上）教育課程を編成・実施することがないよう指導・助言するとともに、余剰時数が過大になっている場合や指導体制を整えないまま標準授業時数を大きく上回る授業時数を計画している場合には、学校における教育課程編成の改善が適切に行われるよう指導・助言を行う。
- ・学校は、各年度の教育課程編成において、余剰時数は必要最小限とし、指導体制や教育課程の編成の工夫・改善等により、指導体制に見合った計画にするなど、適切にマネジメントする。
- ・学校は、授業時数や行事、行事準備の時間を適正に計画するとともに、年間を見通した計画の下、授業準備、事務処理などの時間を確保するよう工夫する。

#### (4) 適正な勤務時間の管理等

- ・市教委は、各学校に対し、児童生徒等の登下校時刻や部活動、学校の諸会議等について、職員の勤務時間を考慮した時間設定を行うとともに、労働基準法等の規定に基づき職員が適正な時間に休憩時間を確保するよう指導・助言を行う。
- ・市教委は、各学校に対し、やむを得ず「超勤 4 項目」以外の業務を、早朝や夜間など正規の勤務時間以外の時間帯に実施せざるを得ない場合には、変形労働時間制や週休日の振替など勤務時間に係る諸制度を活用し、正規の勤務時間の割振りや休憩時間の設定を適正に行うよう指導・助言を行う。
- ・市教委は、学校の実情を踏まえ、教員が担当する授業や校務の状況などに応じて個別に勤務時間を設定する「シフト制」の活用を検討する。
- ・市教委は、「終業から始業までに一定時間以上の継続した休憩時間を確保」する取組について、指

- ・市教委は、学校における働き方改革に向けた取組状況を管理職員の人事評価に反映することとする。
- ・各学校の管理職員は、校長が定める「学校経営方針」や「重点目標」等に働き方改革に関する視点を具体的に盛り込むとともに、業績評価に係る目標設定に当たっては、所属教職員の働き方改革に向けたマネジメントに関する目標として、例えば、時間外勤務等の縮減や年次有給休暇の取得促進に関する時間数や日数など、具体的な目標を設定することとする。
- ・各学校の管理職員は、人事評価の面談の中で教職員と意識の共有を図り、教職員が自ら考えて主体的に業務改善を実践できるよう、全教職員で働き方改革に取り組む機運の醸成に努める。
- ・各学校の管理職員は、上限時間を超える教職員に対し、業務全般の内容やその優先順位等について、当該教職員と協議しながら、時間外在校等時間の縮減方策を具体的に定めるなどして、適切な勤務時間となるよう取り組む。

#### (4) 長期休業期間中における「学校閉庁日」の設定

- ・学校は、教職員が休養を取りやすい環境を整備し、もって心身の健康を保持するため、長期休業期間中に一定期間の学校閉庁日を設定する。

##### ① 実施目的

- ・教職員が休養を取りやすい環境を整備し、心身の健康を保持するため。

##### ② 設定期間

- ・8月15日前後の3日間に設定することを基本（夏季休業期間内で、学校の実情に応じて設定することも可）とする。
- ・年末年始の休日は、全道統一の学校閉庁日とする。

##### ③ 服務上の取扱等

- ・年次有給休暇、夏季休暇、週休日の振替等とする。
- ・休暇の取得を強制しない。
- ・出勤も可。この場合、開錠・施錠は出勤する者の責任で行うため、管理職員の出勤は不要とする。
- ・部活動休養日に設定する。

##### ④ 保護者への周知

- ・学校は、学校閉庁日の設定を「学校だより」などにより保護者へ周知すること。

#### (5) 働き方改革に関する研修の実施

- ・学校における働き方改革を進めていくためには、管理職員のマネジメントが極めて重要であることから、市教委は、特に新任管理職員に対し、マネジメント能力を養成する研修への参加を促す。
- ・市教委は、教職員全体に対し、勤務時間を意識した働き方を浸透させるため、初任段階教員研修や中堅教諭等資質向上研修の機会を活用するとともに、各学校においても働き方改革に関する研修を実施するよう促す。
- ・市教委は、管理職員選考の推薦において、働き方改革の観点を踏まえ、時間を軸にした総合的なマネジメント能力を評価するものとする。

#### (6) 主幹教諭等の配置の推進等

- ・市教委は、いじめや不登校等の教育課題の解決に向けて、校長がリーダーシップを発揮することのできる組織運営体制や指導体制の充実を図るため、主幹教諭の配置を推進する。
- ・市教委は、国の定数加配の活用などにより、小学校における専科指導に従事する教員や生徒指導等の様々な課題に対応する教員を配置するなどして、学校の指導体制や組織運営体制の充実を図る。

導・助言を行う。

- ・校長は、職員の勤務時間を考慮した上で、児童生徒等の登下校時刻や部活動、諸会議等について、適切に時間設定する。
- ・校長は、休憩時間には職員会議を開催しないなど、職員が勤務時間の途中で休憩時間を適切に確保することができるよう取り組む。

(5) 「チーム学校」としての取組の推進

- ・市教委は、引き続き「Road」や国の「働き方改革事例集」を積極的に活用するよう促す。
- ・市教委は、学校における働き方改革に関する道内外の好事例を収集し、その普及啓発を図る。
- ・学校は、「Road」を引き続き活用し、改革を推進する「コアチーム」を設置する際には、学年を重視したチーム編成に限らず、学年間を超えたコミュニケーションが可能となるよう、各分掌のリーダーを加えるなど、学校組織全体としてのチーム編成に配慮する。
- ・学校は、コアチームが中心となり、職員を対象にアンケートや客観的なデータをまとめ、働き方改革における自校の課題を全職員で共有するとともに、話し合いの場を設け、職員間のコミュニケーションを図る。
- ・学校は、明らかになった課題の改善に向けて改革を進めるに当たり、長期的な計画だけでなく、小さな変化や成果を実感できるように短期間ですぐに取り掛かれる目標を設定するなど、働き方改革の機運を高める。
- ・校長はコアチームと連携し、自校の働き方改革の進捗状況をチェックリストにより把握し、分析するとともに、フィードバックにより学校教育目標を実現するために、経営方針の中に位置付けた働き方改革を見直し、短期・中期的改革に取り組む。
- ・学校は、国の「働き方改革事例集」や他県等の好事例を参考にし、学校の実情に応じて活用できるものは積極的に取り入れるなど、改革を推進する。

(6) 若手教員への支援

- ・学校は、若手教員が得意とする分野の能力を積極的に学校運営に生かすとともに、若手教員の日頃の様子を観察・把握し、一人で仕事を抱えていたり、悩んでいたりする場合には、すぐに声掛け等を行い、優れた教材や指導案、業務の参考となる資料を共有するほか、必要に応じて業務を補助するなどして、若手教員が孤立することのないよう支援する。

(7) 学校の組織運営に関する見直し

- ・市教委は、学校に組織体制の見直しを促すなど、業務の適正化に向けた指導・助言を行う。
- ・学校は、設置されている様々な委員会等のうち、類似の内容を扱う委員会等について、その整理・統合、構成員の統一を図る。

**Action 4 意識の変容を促す取組**

(1) 働き方改革の意識を高める取組の推進 **重点**

- ・市教委は、これまでの慣習にとらわれず、教育の質を保ちながら、働き方改革を効果的に進めている事例等を積極的に紹介しながら、学校の管理職の意識改革を一層進める。
- ・市教委は、学校訪問の際に、働き方改革を進める上でPDCAサイクルを機能させることの重要性を繰り返し指導する。
- ・市教委は、働き方改革の趣旨や目的を踏まえた上で、働き方改革の取組状況を管理職員の人事評価に反映する。
- ・市教委は、管理職を含む教員一人一人が時間を意識した働き方を実践できるよう一層の意識改善を図る。
- ・校長は、「学校経営方針」や「重点目標」等に働き方改革に関する視点を明確に位置付け、業績評価に係る目標設定に当たっては、働き方改革のマネジメントに関する目標として、例えば、時間外勤務等の縮減する時間や年次有給休暇の取得日数など、具体的な目標を設定する。

**Action 4 教育委員会による学校サポート体制の充実**

(1) メンタルヘルス対策の推進等 **重点**

- ・市教委は、教職員のメンタルヘルス対策を推進するため、ストレスチェック及び面接指導を実施するとともに、学校に対する必要な支援等を行う。
- ・学校においては、教職員の適切な労働環境を確保するため、労働安全衛生法に基づき衛生管理者や衛生推進者を選任するなど、労働安全衛生管理体制を確立するとともに、過重労働となる教職員がいる場合は市教委を通じて産業医等に報告する。
- ・市教委は、学校の教職員の勤務状況及びその健康状態に応じて健康診断を実施するほか、教職員の健康管理に関し、必要に応じて産業医等による助言・指導を受けるものとする。
- ・市教委は、時間外在校等時間が一定時間を超えた学校の教職員に対し、医師による面接指導を実施する。
- ・学校は、公立学校共済組合北海道支部が行っている、教職員の心身の健康問題についての相談窓口の利用を必要に応じて教職員へ促す。

・校長は在校等時間の計測・記録の結果を踏まえ、業務の平準化・効率化を検討するほか、ストレスチェックを活用し、「働きやすさ」や「働きがい」の意識の変化を把握するなど、学校の実情や職員個々の実態を踏まえた効果的な働き方改革を進める。

・各学校の管理職員は、人事評価の面談等の機会を通して、働き方改革に対する共通理解を図るとともに、効率的かつ効果的な業務の進め方について共に考えるなど、職員の働き方に対する意識の醸成を図る。

特に、継続して上限時間を超える職員には当該職員の業務全体を把握し、業務の見直しや優先順位等を指示するほか、他の職員による支援や業務の担当者変更等を検討するなど適切な勤務時間となるよう取り組むとともに、面談を行い、働き方への意識付けを促す。

#### 参考事例紹介

- ・「自己申告シート」を活用し、各自の具体的な目標、取組状況を確認させることで、長時間勤務の縮減や業務の効率化に対する職員の意識の向上を図る。
- ・退勤時刻を掲示する自己申告ボードを設置することにより、退勤時刻から逆算して、業務の内容や順番を考えるよう促すとともに、退勤しやすい雰囲気醸成する。
- ・年間及び学期ごとの「タイムスケジュール」を作成することにより、中期的、長期的に何をすべきか見通しを持ち、計画的に業務を行う意識の向上を図る。

#### (2) ワークライフバランスを意識した働き方の推進

・学校は、学校における働き方改革を着実に進めるため、職員一人一人がワークライフバランス（仕事と生活の調和）の視点を持ち、積極的に実践することができるよう、学校運営体制の見直しなどによる業務の効率化に合わせて、次の取組を進める。

- ① 月2回以上の定時退勤日の実施
- ② 年2回以上のワークライフバランス推進強化期間の実施
- ③ 15日以上有給休暇の取得促進

・学校は、保護者の理解を得た上で、1週間のうち平日1日は、児童生徒の一斉下校時刻を設定したり、部活動休養日と併せた定時退勤日を設定するなど、定時退勤の徹底を図る。

・各学校の管理職員は、子育て又は介護を行う職員が、意欲をもって職務に従事することができるよう、仕事と子育て又は介護を両立できる職場環境づくりを主体的に進める。

・各学校の管理職員は、女性職員の活躍推進の観点から、男性職員の家庭生活への関わりを深めることが不可欠であると認識し、日頃から両立支援における男性職員の役割について所属職員への意識啓発に努めるなど、職員が両立支援制度を適切に活用することができるよう積極的に行動する。

・各学校の管理職員は、修学部分休業、高齢者部分休業、自己啓発等休業等、仕事との両立支援のための制度の活用が図られるよう、対象職員に対し職場内で必要な配慮を行うものとする。

#### (3) 働き方改革に関する研修の実施

・市教委は、市町村や地区単位で実施する研修等の機会に、働き方改革に関する研修を計画する。

・学校は、業務の改善・見直しなど、働き方改革に関する校内研修を計画する。

#### (4) これまでの取組の着実な推進

##### ア 長期休業期間中における「学校閉庁日」の設定

・市教委及び学校は、教職員の心身の健康を保持するため、長期休業期間中に一定期間の学校閉庁日を設定し、教職員が休養を取りやすい環境を整備する。

##### イ 在校等時間の客観的な計測・記録と公表

・学校は、「出退勤管理システム」により、教職員の在校等時間を客観的に計測・記録する。なお、校

#### (2) 調査業務等の見直し

・市教委は、教職員の事務負担を軽減するため、学校を対象として行う調査について、その必要性と手法の妥当性を考慮し、可能な限り廃止や縮小、他の調査との統合等の精選を図る。

・市教委は、調査の実施に当たっては、提出期間を十分に確保し、一定期間に調査業務が集中することのないよう配慮する。

・市教委と学校間での調査報告手法として、校務支援システムの活用を図る。

・市教委は、各種団体からの作文や絵画コンクール等への出展依頼、子どもの体験活動の案内等の家庭向け配布物について、当該団体に対し、学校の負担軽減に向けた協力を要請する。

#### (3) 勤務時間等に関する制度の有効活用

・市教委は、変形労働時間制、週休日の振替に係る勤務時間のスライド・振替期間等の特例、週休日における3時間45分の勤務時間の割振り変更など、学校が教職員の勤務時間に係る制度を有効に活用できるよう助言を行う。

#### (4) 適正な勤務時間の設定等

・市教委は、各学校に対し、児童生徒等の登下校時刻や、部活動、学校の諸会議等について、労働基準法等の規定に基づき教職員が適正な時間に休憩時間を確保できるようにすることを含め、教職員の勤務時間を考慮した時間設定を行うよう指導・助言を行う。

・市教委は、各学校に対し、やむを得ず「超勤4項目」以外の業務を、早朝や夜間など正規の勤務時間以外の時間帯に実施せざるを得ない場合には、変形労働時間制や週休日の振替など勤務時間や休憩時間に係る諸制度を活用し、正規の勤務時間の割振りを適正に行うよう指導・助言を行う。

・学校は、教職員の健康及び福祉を確保するため、終業から始業までに一定時間以上の継続した休憩時間を確保する。

#### (5) 教育課程の編成・実施に関する指導・助言

・市教委は、各学校に対し、標準授業時数を大きく上回った授業時数を計画することのないよう指導・助言するとともに、指導体制を整えないまま標準授業時数を大きく上回る授業時数を計画している場合には、教育課程の編成・実施に当たっても教職員の働き方改革に十分配慮するよう必要な指導・助言を行う。

#### (6) トラブル等に直面した際のサポート体制の構築

・市教委は、学校が児童虐待や生徒指導上の諸課題に直面した際に適切に対応することができるよう、スクールカウンセラーやスクールソーシャルワーカーを派遣する体制を整備するとともに、福祉部局・警察等との連絡体制の確立など、関係機関との連携・協力体制を強化する。

・市教委は、学校において生徒指導上の諸問題が深刻化し、児童生徒の生命・身体の安全を脅かすなど緊急事案が発生した場合には、心理的、福祉的、法的側面等の専門的な見地から支援を行うため、学識経験者や弁護士、医師などで構成する「北海道いじめ問題等解決支援外部専門家チーム」などの活用について検討する。

#### (7) 研修の精選・見直し

・市教委は、道教委が策定・公表する北海道教職員研修計画を踏まえて、市教委の実施する研修内容等が重複しないよう検討するとともに、研修報告書等についても、過度な負担とならないよう簡素化を図る。

・市教委は、教職員研修の精選をはじめ、オンライン研修の実施など、学校や教員の負担を考慮した効果的・効率的な研修の実施に努めるとともに、長期休業期間中の研修については、国の通知等を踏まえながら精選を検討する。

<p>外において職務に従事している時間については、出張に係る復命書や部活動の引率業務に係る活動記録など、できる限り客観的な方法により把握・記録するよう努める。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市教委は教育職員の在校等時間等を適宜、公表する。</li> <li>・市教委は、校長会議などにおいて、各学校の勤務状況のデータを共有することなどにより、自校の状況の客観的な把握や意識の共有を促す。</li> <li>・校長は、在校等時間を計測した結果を踏まえ、職員の健康に配慮するとともに、一部の職員に業務が集中しないよう、業務の平準化や効率化等の取組を進めるとともに、在校等時間が長時間となっている職員への面談を行い、ストレスチェックなども活用し、適切な指導を行う。</li> </ul>	<p>(8) 若手教員への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市教委は、若手教員が学校単位を超えて地域で悩みを共有できるよう、管理職員に対して若手教員が各種研修等へ参加しやすい環境をつくるよう促す。</li> <li>・各学校においては、若手教員が得意とする分野の能力を積極的に学校運営に生かすとともに、若手教員の日頃の様子を観察・把握し、一人で仕事を抱えていたり、悩んでいたりする場合には、すぐに声掛け等を行い、優れた教材や指導案、業務の参考となる資料を共有するほか、必要に応じて業務を補助するなどして、若手教員が孤立することのないよう支援する。</li> </ul> <p>(9) 教頭への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市教委は、校長を助け、校務を整理するなど、学校運営の要である教頭が、各種調査等への対応や学校内外の調整等により、特に長時間勤務となっている実態を踏まえ、次の項目を中心に業務負担の解消に向けた取組を進める。</li> </ul> <div data-bbox="1131 491 2078 619" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 調査業務の見直しや簡素化などの取組を進める。</li> <li>② 主幹教諭等の配置など、学校組織体制を整備する。</li> <li>③ 事務職員等との役割分担を図る。</li> <li>④ 教頭に求められる資質能力を明確化した研修への参加を促す。</li> </ul> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市教委は、教頭職を担う人材の確保と職務遂行能力の向上を図るため、校長会と連携しながら、職の魅力向上に向けた取組を実施する中で、業務負担の軽減対策についても検討を進める。</li> </ul> <p>(10) 学校行事の精選・見直し</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市教委は、各学校に対し、学校行事の精選や取組内容の見直し、準備の簡素化を推進するとともに、次の取組を積極的に促す。</li> </ul> <div data-bbox="1131 805 2078 986" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 学校行事等の準備・運営について、地域人材の協力を得たり、外部委託を活用したりするなどして、負担軽減を図ること。</li> <li>② 地域行事と学校行事の合同開催など、行事の効果的・効率的な実施を検討すること。</li> <li>③ カリキュラム・マネジメントの観点から、学校行事と教科等の関連性を見直し、従来、学校行事とされてきた活動のうち、教科等の指導と位置付けることが適切なものについては、積極的に当該教科等の授業時数に含めること。</li> </ul> </div> <p>(11) 学校が作成する計画等の見直し</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市教委は、各学校に対し、新たな課題に対応した計画の作成を求める場合には、まずは既存の各種計画の見直しの範囲内で対応することを基本とするよう指導・助言を行う。</li> <li>・市教委は、学校単位で作成される計画について、業務の適正化や計画の機能性の向上、カリキュラム・マネジメントの充実の観点も踏まえ、当該計画の内容や学校の実情に応じ、可能な限り統合して作成されるよう指導・助言を行う。</li> <li>・市教委は、各教科等の指導計画の有効な活用を図るためにも、学校の実情に応じ、複数の教員が協力して作成し共有するなどの取組を推進する。</li> <li>・市教委において、学校に作成を求めている計画等を網羅的に把握した上で、スクラップ・アンド・ビルドの観点に立って整理するとともに、必要に応じ、PDCAによる一連のマネジメント・サイクルを備えた計画等のサンプル（ひな形）を提示する。</li> </ul> <p>(12) 学校の組織運営に関する見直し</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市教委は、学校に設置されている様々な委員会等のうち、類似の内容を扱う委員会等について、その整理・統合、構成員の統一を促すなど、業務の適正化に向けた指導・助言を行う。</li> </ul>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Action 5 学校サポート体制の充実

#### (1) メンタルヘルス対策の推進等 重点

- ・市教委は、労働安全衛生管理体制の適切な整備やストレスチェックの実施を図るなど、所管する学校の職員のメンタルヘルス対策を推進する。
- ・校長は、職員の適切な労働環境を確保するため、労働安全衛生法に基づき衛生管理者や衛生推進者を選任するなど、労働安全衛生管理体制を確立する。
- ・校長は、時間外在校等時間等が一定時間を超えた職員に対し、産業医等による面接指導を実施する。
- ・校長は、ストレスチェックを活用し、学校の実情や職員個々の実態を踏まえ、職員のメンタルヘルス対策に取り組む。

#### (2) トラブル等に直面した際のサポート体制の構築

- ・市教委は、学校のみでは解決が難しい課題への対応を支援するため、スクールロイヤーの活用を含め、学校運営を支援する体制を整備する。
- ・市教委は、学校が児童虐待や生徒指導上の諸課題に直面した際に適切に対応することができるよう、警察や福祉部局との連携体制の確立など、関係部局との連携・協力体制を強化する。

#### (3) 調査業務の見直し

- ・市教委は、下記の道教委の取組を参考に、調査業務や文書事務の縮減を図る。

#### —道教委—

- ・各種調査や事業、事務手続などについては、状況の変化なども踏まえ、その必要性や手法の妥当性の観点からの精選を引き続き行うとともに、学校現場の意見を的確に捉えながら、更なる見直し、簡素化を進める。
- ・学校を対象として行う調査は、その必要性や効果を十分検討した上で、原則として、北海道電子自治体共同システムの簡易申請機能を活用し、WEB上で回答できる形式で実施するよう努める。
- ・調査の実施に当たっては、提出期間を十分に確保し、一定期間に調査業務が集中することのないよう配慮する。
- ・国や各種団体等から発出される文書を精査し、学校で共有する必要がないものは学校に送付しないなど、文書関連業務の縮減を図る。
- ・各種通達や通知などの情報を一元管理し、学校が必要な情報を閲覧できるよう、学校からアクセス可能なクラウド上の共有サービスの活用などを検討する。
- ・学校における調査研究事業について、その必要性を精査するとともに、教員の業務負担に配慮し、研究テーマの精選や書類の簡素化、報告書の形式を含めた成果発表の在り方等についての必要な見直しを行う。
- ・各種団体等からの作文や絵画コンクール等への出展依頼、子どもの体験活動の案内等の家庭向け配布物について、当該団体に対し、学校の負担軽減に向けた協力を要請する。

#### (4) 研修・会議の精選・見直し

- ・市教委は、教職員研修の精選をはじめ、オンライン研修の実施など、学校や教員の負担を考慮した効果的・効率的な研修の実施に努めるとともに、長期休業期間中の研修については、国や道教委の

#### (13) 押印の省略、デジタル化への取組等

- ・市教委は、可能なものから、学校提出書類への押印の省略、学校と保護者間の連絡手段のデジタル化に向けた取組を進める。

通知等を踏まえながら精選を検討する。

- ・市教委は、定例的に実施している校長会議をはじめとした諸会議については、その必要性の面から改めて見直しを行い、廃止も含めて更なる精選を行う。
- ・市教委は、特に情報の伝達や共有を主な目的とした会議については、オンラインでの開催を徹底する。

(5) 学校が作成する計画等の見直し

- ・市教委は、各学校に対し、新たな課題に対応した計画の作成を求める場合には、まずは既存の各種計画の見直しの範囲内で対応することを基本とするよう指導・助言を行う。
- ・市教委は、学校単位で作成する計画について、業務の適正化や計画の機能性の向上、カリキュラム・マネジメントの充実の観点も踏まえ、当該計画の内容や学校の実情に応じ、可能な限り統合して作成するよう指導・助言を行う。
- ・市教委は、各教科等の指導計画の有効な活用を図るためにも、学校の実情に応じ、複数の教員が協力して作成し共有するなどの取組を推進する。
- ・市教委は、学校に作成を求めている計画等を網羅的に把握した上で、スクラップ・アンド・ビルドの観点に立って整理するとともに、必要に応じ、PDCAによる一連のマネジメント・サイクルを備えた計画等のサンプル（ひな形）を提示する。

(6) 教諭等及び事務職員などの標準職務の明確化等

- ・市教委は、教諭等、養護教諭、栄養教諭及び事務職員の職務の範囲について、業務の明確化・適正化を図ることにより、それぞれが本来の職務に集中し、専門性を発揮できるような環境を整備するとともに、事務職員がこれまで以上に自主的・主体的に校務運営に参画できる環境整備に努める。
- ・市教委は、事務職員の主体的な学校運営への参画、学校事務の一層の効率化や充実が図られるよう、地域や学校の実情に応じた、学校事務の共同実施を検討する。

(7) 勤務時間外における電話対応の見直しの促進

- ・市教委は、学校と連携し、緊急時の連絡方法を確保するとともに、保護者や地域住民に対し、改めて働き方改革の必要性と意義を発信し、学校への勤務時間外の電話連絡等を控えるよう理解・協力を得る取組を推進する。

(参考) これまでの取組の成果

市教委では、令和3年7月に、令和5年度までを取組期間とする「石狩市立学校における働き方改革推進計画」（以下「第2期計画」という。）を策定し、これまで必要な見直しを行いながら、教職員の在校等時間の縮減に向けた取組を進めてきた。その主な取組の成果は次のとおりである。

(1) 第2期計画に掲げられた指標の達成状況

- ・働き方改革を進める中で中核となる「コアチーム」を全ての学校に設置する。  
→16校（全市立学校）全てで設置
- ・取組がどの程度進んでいるのかを検証するチェックリストを活用する。  
→16校全てで活用
- ・保護者や地域・社会に対して働き方改革への理解や協力を求める取組を実施する。  
→16校全てで実施
- ・時間外在校等時間を記録・集計し公表する。  
→16校全てで記録し、市教委において小中学校別に集計し四半期ごとに公表
- ・労働安全衛生法に基づき、衛生管理者又は衛生推進者を選任する。  
→16校全てで選任

(参考) これまでの取組の成果

市教委では、平成30年12月に、令和2年度までを取組期間とする「石狩市立学校における働き方改革推進計画」（以下「第1期計画」という。）を策定し、これまで必要な見直しを行いながら、教職員の在校等時間の縮減に向けた取組を進めてきた。その主な取組の成果は次のとおりである。

(1) 第1期計画に掲げた指標の達成状況

- ・全ての部活動において、部活動休養日を完全に実施する。  
→7校（中学校及び義務教育学校後期課程）全てで実施
- ・全ての学校において変形労働時間制（※）を活用する。  
（※）修学旅行、学校祭、運動会、卒業式等で勤務時間が増大する場合、4週の期間を定め、当該期間における週休日を8日かつ勤務日は連続12日を超えないように設定するとともに、週あたりの勤務時間が平均38時間45分となるよう割振りを定める制度。  
→16校（全市立学校）全てで、制度を活用できる場合は活用
- ・定時退勤日を月2回以上実施する。  
→16校全てで実施
- ・学校閉庁日を年9日以上実施する。  
→16校全てで実施

- ・ストレスチェックを実施する。  
→16校全てで実施
- ・ICTを活用した授業等を実施する。  
→16校全てで実施
- ・全ての部活動において、部活動休養日を完全に実施する。  
→7校（中学校及び義務教育学校後期課程）全てで実施

(2) 教職員の時間外勤務等に係る実態把握

市教委では、令和2年1月から各学校における勤務時間の把握を開始し、9月以降はICカードにより毎月の教職員の勤務実態を把握している。

令和5年度を振り返ると、小学校での時間外勤務は月平均約29時間、中学校では約38時間、全体として約32時間となっている。

また、月45時間を超える時間外勤務者の割合は小学校が16.7%、中学校が35.6%、全体で23.9%、年360時間を超える時間外勤務者の割合は小学校が40.7%、中学校が62.2%、全体で49.0%となっており、目標の達成には至っていない状況である。

	月あたりの平均 時間外勤務数	時間外勤務を月45時 間以上行っていた者の 割合(%)	時間外勤務を年360 時間以上行っていた 者の割合(%)
小学校	29時間04分	16.7	40.7
中学校	38時間02分	35.6	62.2
全体	32時間29分	23.9	49.0

義務教育学校(前期課程)は小学校、義務教育学校(後期課程)は中学校に含めている。

学校における働き方改革の推進に当たっての留意事項

(1) 時間外在校等時間の上限については、教育職員が上限時間まで勤務することを推奨する趣旨ではないことに留意すること。

この上限は「学校における働き方改革」の総合的な方策の一環として設定するものであり、在校等時間の長時間化を防ぐための他の取組と併せて取り組まれるべきものであること。

(2) 市教委及び学校の管理職員は、在校等時間の長時間化を防ぐための取組を講ずることなく、学校や教育職員に対し、上限時間を遵守することを求めるのみであってはならないこと。

(3) 教育職員の在校等時間について形式的に上限時間の範囲内とすることが目的化し、授業など教育課程内の学校教育活動であって真に必要な活動であるものをおろそかにすることや、実際の時間より短い虚偽の時間を記録し、又は記録させることがあってはならないこと。

(4) 本来、業務の持ち帰りは行わないことが原則であり、上限時間を遵守することのみを目的として自宅等に持ち帰って業務を行う時間が増加することは、厳に避けなければならないものであること。

市教委及び学校の管理職員は、業務の持ち帰りが行われている実態がある場合には、その実態把握に努めるとともに、業務の持ち帰りの縮減に向けた取組を進めること。

- ・「教員」主に授業、授業準備、部活動等を担当する者のことをいう
- ・「教育職員」校長、教頭などの他、教育を担当する者のことをいう（給特条例第2条第2項に規定

(2) 教職員の時間外勤務等に係る実態把握

市教委では、令和2年1月から各学校における勤務時間の把握を開始し、9月以降はICカードにより毎月の教職員の勤務実態を把握している。

令和2年度を振り返ると、新型コロナウイルス感染症拡大防止のための臨時休業や学校行事の実施時期の集中など例年とは大きく異なる状況や過去のデータがないことから客観的な比較・分析は行えないが、小学校での時間外勤務は月平均約31時間、中学校では約36時間、全体として約33時間となっている。

また、月45時間を超える時間外勤務者の割合は小学校が22.1%、中学校が31.6%、全体で25.9%、年360時間を超える時間外勤務者の割合は小学校が48.0%、中学校が56.0%、全体で51.2%となっており、目標の達成には至っていない状況である。

	月あたりの平均 時間外勤務数	時間外勤務を月45時 間以上行っていた者の 割合(%)	時間外勤務を年360 時間以上行っていた 者の割合(%)
小学校	31時間14分	22.1	48.0
中学校	36時間19分	31.6	56.0
全体	33時間16分	25.9	51.2

義務教育学校(前期課程)は小学校、義務教育学校(後期課程)は中学校に含めている。

学校における働き方改革の推進に当たっての留意事項

(1) 時間外在校等時間の上限については、教育職員が上限時間まで勤務することを推奨する趣旨ではないことに留意すること。

この上限は「学校における働き方改革」の総合的な方策の一環として設定するものであり、在校等時間の長時間化を防ぐための他の取組と併せて取り組まれるべきものであること。

(2) 市教委及び学校の管理職員は、在校等時間の長時間化を防ぐための取組を講ずることなく、学校や教育職員に対し、上限時間を遵守することを求めるのみであってはならないこと。

(3) 教育職員の在校等時間について形式的に上限時間の範囲内とすることが目的化し、授業など教育課程内の学校教育活動であって真に必要な活動であるものをおろそかにすることや、実際の時間より短い虚偽の時間を記録し、又は記録させることがあってはならないこと。

(4) 本来、業務の持ち帰りは行わないことが原則であり、上限時間を遵守することのみを目的として自宅等に持ち帰って業務を行う時間が増加することは、厳に避けなければならないものであること。

市教委及び学校の管理職員は、業務の持ち帰りが行われている実態がある場合には、その実態把握に努めるとともに、業務の持ち帰りの縮減に向けた取組を進めること。

- ・「教員」主に授業、授業準備、部活動等を担当する者のことをいう
- ・「教育職員」校長、教頭などの他、教育を担当する者のことをいう（給特条例第2条第2項に規定

する教育職員をいう) ・「教職員」教育職員と事務職員の総称のことをいう ・「全職員」学校で勤務する全ての職員のことをいう	する教育職員をいう) ・「教職員」教育職員と事務職員の総称のことをいう ・「全職員」学校で勤務する全ての職員のことをいう
--------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------