

第 3 次石狩市男女共同参画計画成果指標進捗状況（平成 29 年度）

平成 29 年度の進捗状況は下記のとおりです。

	項 目	実績値			目標値
		H27	H28	H29	
I	重点施策 「男女共同参画社会」という用語の周知度	55.6%	55.0%	58.3%	100%
II-1	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律 市の審議会等委員に占める女性の割合	36.9%	36.5%	34.9%	40%
II-2	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律 市役所の管理・監督職（主査職以上）に占める女性の割合	14.1%	14.9%	15.8%	20%
II-3	重点施策 「ワーク・ライフ・バランス」という用語の周知度	50.4%	37.8%	39.5%	100%
III	配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律 DV にあたる行為を認識している市民の割合	※ 60.6%	71.9%	66.1%	100%

※は平成 26 年度実績値

I・II-3・IIIは「資料 2 男女共同参画意識に関するアンケート調査結果」を参照

【II-1】市の審議会等委員に占める女性の割合（目標値 40%）

	審議会数	委員数	うち女性	女性 登用率	女性 不足人数
H27	46	480 人	177 人	36.9%	15 人
H28	46	480 人	175 人	36.5%	17 人
H29	47	461 人	161 人	34.9%	24 人

（毎年度 4 月 1 日現在）

実施している取り組み

- ・公募における女性の積極的な選考についての協力依頼をしています
- ・審議会委員改選時における女性の登用促進のため、学識経験者や各種団体に所属している女性の人材リストを作成し庁内周知をしています

【Ⅱ-2】市役所の管理・監督職（主査職以上）に占める女性の割合（目標値 20%）

		H27	H28	H29
全職員数	管理監督職数	465 人	457 人	458 人
		255 人	255 人	253 人
		54.8%	55.8%	55.2%
	(うち女性)	36 人	38 人	40 人
		14.1%	14.9%	15.8%

（毎年度 4 月 1 日現在）

実施している取り組み

- ・定期人事異動に関する方針の「課長職、主幹職及び主査職への昇格」の項目で、「能力に応じて女性職員を積極的に推薦すること。」と明記しています