

H31 (R01) 次世代育成支援法第 19 条及び女性活躍推進法第 19 条に基づく情報公表

① 女性職員の採用割合

任期の定めのない職員 (単位：人、%)

H31 (R01)	採用数	女性職員数	女性の割合
事務職員	19	8	42%
技術職員（土木・建築）	2	0	0%
技術職員（保健師・保育士・看護師・栄養士・言語聴覚士・社会福祉士）	3	3	100%
合 計	24	11	46%

臨時・非常勤職員 (単位：人、%)

H31 (R01)	採用数	女性職員数	女性の割合
臨時職員	13	12	92%
非常勤職員	35	13	37%
合 計	48	25	52%

② 平均継続勤務年数の男女差

(単位：年)

H31 (R01)	男性職員	女性職員	男女差
事務職員	20	13	7
技術職員（土木・建築）	22	7	15
技術職員（その他）※1	14	16	2
全職員※2	20	14	6

※1 保健師、保育士、看護師、言語聴覚士、理学療法士、作業療法士、管理栄養士、社会福祉士、公務補
 ※2 特別職、再任用職員を除く

③ 職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間

(単位：時間)

平均時間	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
H31 (R01)	21.3	16.9	11.5	14.3	9.2	11.9	15.6	11.5	8.2	8.5	9.4	15.7

※主幹職以下の職員 **399名**の平均時間

④ 管理職の女性割合

(単位：人、%)

	男	女	計	女性の割合
H31 (R01)	75	6	81	7%

※管理職：部長、部次長、課長職

⑤ 各役職段階に占める女性職員の割合

(単位：人、%)

H31 (R01)	男	女	計	女性の割合
部長・部次長職	21	0	21	0%
課長職	54	6	60	10%
主幹・主査職	132	32	164	20%
主任・主事職	119	107	226	47%
合計	326	145	471	31%

⑥ 男女別の育休取得率

H31 (R01)	男性職員取得率	0%
	女性職員取得率	100%
	男女合計取得率	43%
※対象者：H31 (R01) に子どもが生まれた職員数		

⑦ 男性の配偶者出産休暇等の取得率

H31 (R01)	配偶者出産休暇取得率	75%
	配偶者出産時育児休暇取得率	0%
※配偶者出産休暇～職員の配偶者が出産する場合（3日以内）		
※配偶者出産時育児休暇～配偶者が出産する予定日の前後8週間、 子（生まれた子及び小学校に上がる前の子）の養育のため勤務し ない場合（5日以内）		

石狩市特定事業主行動計画【目標に対する実績】

《石狩市特定事業主行動計画より抜粋》

女性職員の活躍推進

女性職員の管理監督職への登用

平成31年4月1日現在の市の女性職員の管理監督職（主査職以上）に占める割合は15.4%であり、市の様々な政策や施策の決定過程に女性の感覚が反映されることにより、バランスが取れた行政サービスの提供に繋がることから、令和6年度の目標を20%に設定し、積極的に女性職員の管理監督職への登用を図ります。

※ 毎年度の人事異動方針に、能力に応じ、女性職員を管理監督職に積極的に推薦するよう部長職に周知することや女性職員の人材育成に配慮しながら、意欲と能力による適材適所の人事配置を通し、女性の管理監督職への登用を図ります。

各年度4月1日時点（%）

	R2	R3	R4	R5	R6
女性登用率	15.7				

38/246

38/242