

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 研修の状況

職員研修計画を策定し、厳しい財政状況下の中、低コストで研修内容を充実させるというコンセプトのもと、専門機関への受講拡大などを基本方針として、職員の研修を実施してきました。

【令和2年度の主な研修結果】

研修内容等	参加人数
市町村職員国内先進事例研修（北海道市町村振興協会）	1人
クレーム対応（北海道市町村職員研修センター）	1人
コミュニケーション能力向上（北海道市町村職員研修センター）	1人
指導能力研修（北海道市町村職員研修センター）	3人
職場で活かす創造性開発（北海道市町村職員研修センター）	1人
税務事務（基礎）固定資産税課税（北海道市町村職員研修センター）	1人
プレゼンテーション研修（北海道市町村職員研修センター）	1人
文章作成能力向上研修（北海道市町村職員研修センター）	1人
法令実務（基礎）（北海道市町村職員研修センター）	4人
法令実務B（応用）研修（北海道市町村職員研修センター）	1人
法令実務（応用）（北海道市町村職員研修センター）	1人
政策評価に関する統一研修（総務省北海道管区行政評価局）	1人
さっぽろ連携中枢都市圏市町村対象新規採用職員後期研修（札幌市役所）	21人
建築確認実践研修（意匠・設備コース）（一般財団法人建築行政情報センター）	1人
メンタルヘルス（セルフケア）職員研修（外部講師）	35人
メンタルヘルス（ラインケア）職員研修（外部講師）	24人
新任職員研修（市主催）（職場内研修）	18人
上級救命講習（職場内研修）	20人
上級救命講習（再講習）（職場内研修）	9人
法制執務研修（職場内研修）	9人
手話研修（初級編）（職場内研修）	11人
手話研修（フォローアップ編）（職場内研修）	5人
普通救命講習（職場内研修）	1人
普通救命再講習（職場内研修）	9人

(2) 勤務成績の評定の状況

実施していません。